

Xamera AB  
Industrigatan 5  
582 77 Linköping

## Integritetspolicy för Xamera AB och Xamera Consulting AB

*Denna integritetspolicy gäller från 26 oktober 2021 och ersätter tidigare daterad 16 november 2020*

Xamera AB (556935–6735) samt Xamera Consulting AB (559110–8179) tar din personliga integritet på största allvar. Detta är ett långsiktigt arbete för att säkerställa att just dina personuppgifter tas om hand på ett ansvarsfullt sätt. I denna policy finner du hur vi arbetar med personuppgiftshantering samt vilka rättigheter just du har.

Ansvarig för behandling av personuppgifter samt personuppgiftsansvarig är Xamera AB, Industrigatan 5, 582 77 Linköping. För frågor om integritetspolicyen kan du nå oss på telefon 013-636 11 eller via epost på [info@xamera.se](mailto:info@xamera.se)

Övriga kontakter till medarbetare och anställda finner du under kontakta oss.

### Information om hur Xamera hanterar dina personuppgifter

För att vi ska kunna tillhandahålla våra tjänster behöver vi ibland samla in uppgifter om dig som kandidat eller kund. Dessa personuppgifter krävs för att vi ska kunna fullgöra våra skyldigheter mot dig enligt användarvillkoren eller på annat sätt uppfylla syftet med informationsinsamlingen. Typiska personuppgifter är personnummer, namn, adress och e-postadress. Det kan också vara mer specifik information såsom utbildning, arbetslivserfarenhet etc.

Utöver att vara ett viktigt verktyg i vårt rekryteringsarbete kan personuppgifter sedan behöva behållas av oss för att uppfylla lagkrav, arbetsrättsliga regler eller regelverk kopplat till bokföring.

Nedan följer för vilka syften personuppgifter huvudsakligen samlas in.

Ändamål	Personuppgifter	Rättslig grund
Ansökan av ledig tjänst/spontanansökan	<ul style="list-style-type: none"><li>• Namn</li><li>• E-post</li><li>• Telefonnummer</li><li>• Adress</li><li>• Bifogade dokument, såsom CV, personligt brev, betyg etc.</li><li>• Motivering till ansökan</li><li>• Eventuella referenser</li><li>• Uppgift om innehav av körkort</li></ul>	<p><b>Avtal</b> Ambition att anställningsavtal ska ingås med den personuppgiftsansvarige eller kunder till denna.</p> <p><b>Längd</b> Information sparas under 5 års tid för att kunna förse kandidat med information kring adekvata jobbomgångar</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jobbpreferenser</li> </ul>	
Registrering av profil i Xameras kandidatdatabas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Namn</li> <li>• E-post</li> <li>• Lösenord</li> <li>• Telefonnummer</li> <li>• Adress</li> <li>• Bifogade dokument, såsom CV, personligt brev, betyg etc.</li> <li>• Eventuella referenser</li> </ul>	<p><b>Avtal</b> Ambition att anställningsavtal ska ingås med den personuppgiftsansvarige eller kunder till denna.</p> <p><b>Längd</b> Information sparas under 5 års tid för att kunna förse med information kring adekvata jobbmöjligheter</p>
Arbetsmarknadsdagar, mässor och liknande	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Namn</li> <li>• E-post</li> <li>• Telefonnummer</li> <li>• Utbildning</li> <li>• Ort</li> <li>• Examensår</li> <li>• Typ av tjänst som intressant</li> </ul>	<p><b>Intresseavvägning</b> Avvägning för Xamera att framhäva sitt varumärke för studenter och examinerade och att sedan kunna återkoppla detta i form av jobbmöjligheter.</p> <p><b>Längd</b> Information sparas under 5 års tid för att kunna förse med information kring jobbmöjligheter</p>
Event, exempelvis After Work eller liknande	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Namn</li> <li>• E-post</li> <li>• Telefonnummer</li> <li>• Utbildning</li> <li>• Examensår</li> </ul>	<p><b>Intresseavvägning</b> Avvägning för Xamera att framhäva sitt varumärke för studenter och examinerade och att sedan kunna återkoppla detta i form av jobbmöjligheter.</p> <p><b>Längd</b> Information sparas under 1 års tid för att kunna förse med information kring jobbmöjligheter</p>
Kundbearbetning	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Namn</li> <li>• E-post</li> <li>• Telefonnummer</li> <li>• Befattning</li> </ul>	<p><b>Intresseavvägning</b> Avvägning för Xamera att framhäva sitt varumärke</p>

		och erbjudande till aktuell kundgrupp.
--	--	--

### Uppgiftsinsamling

Uppgifter som vi har lagrade om dig kommer vanligtvis genom att du har haft en kontakt med oss. Vanligaste orsaken till detta är att du sökt jobb hos/via oss eller träffat oss på en mässa eller arbetsmarknadsdag.

### Informationsdelning

Vi vidtar alltid de åtgärder som krävs för att säkerställa att extern part som hanterar dina uppgifter gör det på ett korrekt och säkert sätt. Detta sker bland annat genom att teckna avtal med våra leverantörer som säkerställer just detta.

### Dina personuppgifter kan komma att delas med följande externa parter:

Bolag inom Xamerasfären.

Förutom Xamera AB (556935–6735) samt dotterbolaget Xamera Consulting AB (559110-8179) kan dina personuppgifter hanteras av moderbolaget Morbror Stewart AB (559067-9501). Den vanligaste orsaken till detta är bokföringstekniska skäl.

### Leverantörer

För att kunna hantera dina personuppgifter kommer vi att behöva dela detta med leverantörer våra IT-tjänster. Detta i syfte att på ett säkert och hållbart sätt garantera lagring och driftshantering av dessa. Detta kan även ske till leverantörer av marknadsförings- och rekryteringsverktyg eller personlighetstester.

### Kunder

I det fall du söker en ledig tjänst hos oss eller gör en spontanansökan så behandlar vi dina personuppgifter enligt ovan. Går du vidare i rekryteringsprocessen kommer vi, med ditt samtycke, att överlämna adekvata personuppgifter till den kund som efterfrågar aktuell tjänst. I detta fall ansvarar det rekryterande företaget (kunden) för att dina uppgifter hanteras på ett varsamt sätt. Har du frågor kring hur det rekryterande företaget hanterar dina uppgifter bör du i första hand vända dig dit. För att få kontaktuppgifter till rätt person, hör av dig till Xamera så hjälper vi dig att nå rätt person.

### Myndigheter

I det fall svensk eller europeisk lagstiftning kräver kan vi komma att dela dina uppgifter till berörd part. Sådan part kan vara myndigheter såsom Skatteverket,

Försäkringskassan eller Pensionsmyndigheten

Du är alltid välkommen att kontakta oss för att få mer detaljerad information om vilka externa parter som får del av dina personuppgifter.

Vi gör alltid vårt bästa för att dina personuppgifter inte ska lagras eller på annat sätt hanteras i länder utanför EU/EES. Om dina uppgifter ändå skulle överföras eller hanteras i länder utanför EU/EES kommer vi se till att vi vidtagit tillräckliga säkerhetsåtgärder som innebär att dina uppgifter hanteras på ett sätt som uppnår en tillräcklig skyddsnivå enligt gällande regelverk. Om du vill få en kopia av de

skyddsåtgärder som har vidtagits eller få mer information om var dina uppgifter är tillgängliga är du alltid välkommen att kontakta oss.

### Rättigheter

I det fall du väljer att registrera dina uppgifter med oss så har du också rättigheter enligt dataskyddsförordningen. Dessa rättigheter innebär i korthet att du som registrerar dig ska få information om när och hur dina personuppgifter behandlas och ha kontroll över dina egna uppgifter. Nedan har vi listat ett urval av de rättigheter som finns. För mer information se Datainspektionens hemsida.

#### Rätt till information

Du som registrerad har rätt att få information om hur dina personuppgifter behandlas. Information om personuppgiftsbehandlingen ska lämnas av den personuppgiftsansvarige både när uppgifterna samlas in och när den registrerade annars begär det. Informationen ska tillhandahållas i en lättillgänglig, skriftlig form med ett tydligt och enkelt språk. I dataskyddsförordningen anges utförligt vilken information som ska ges. Bland annat ska information lämnas om kontaktuppgifter till den personuppgiftsansvarige, den rättsliga grunden för behandlingen och ändamålet med behandlingen.

#### Rätt till rättelse

Du har rätt att kontakta Xamera och be att få felaktiga uppgifter rättade. Det innebär även att du har rätt att komplettera med sådana personuppgifter som saknas och som är relevanta med hänsyn till ändamålet med personuppgiftsbehandlingen.

#### Rätt till radering ("rätten att bli bortglömd")

Varje person har rätt att vända sig till ett företag eller en myndighet som behandlar personuppgifter och be att uppgifterna som avser honom eller henne raderas. Detta gäller i nedanstående fall såvida inte avtal eller legala krav säger annat.

- Om uppgifterna inte längre behövs för de ändamål som de samlades in för
- Om behandlingen grundar sig på den enskildes samtycke och denne återkallar samtycket
- Om behandlingen sker för direktmarknadsföring och den enskilde motsätter sig att uppgifterna behandlas
- Om den enskilde motsätter sig personuppgiftsbehandling som sker inom ramen för myndighetsutövning eller efter en intresseavvägning och det inte finns berättigade skäl som väger tyngre än den enskildes intresse
- Om personuppgifterna har behandlats olagligt
- Om radering krävs för att uppfylla en rättslig skyldighet
- Om personuppgifterna avser barn och har samlats in i samband med att barnet skapar en profil i ett socialt nätverk

#### Rätt till begränsning av behandling

Som registrerad kan du ha rätt till begränsning av personuppgiftsbehandling. Rätten till begränsning gäller bland annat när den registrerade anser att uppgifterna är felaktiga och begärt rättelse. I sådana fall kan den registrerade även begära att behandlingen av uppgifterna begränsas under tiden uppgifternas korrekthet utreds.

### Dataportabilitet

Du som har lämnat sina personuppgifter har i vissa fall rätt att få ut och använda dina personuppgifter på annat håll till exempel i en annan social medietjänst (rätten till dataportabilitet). Vid önskan om detta, kontakta [info@xamera.se](mailto:info@xamera.se)

### Korrigerig eller ändring av integritetspolicy

Vi förbehåller oss rätten att ändra vår integritetspolicy när som helst. Du kan se status genom datumangivelse för denna sekretesspolicy i början av detta dokument.